

一般事業主行動計画

企業名：有限会社アイディール

計画期間：2025 年 8 月 1 日 ～ 2027 年 7 月 31 日（2 年間）

【計画の趣旨】

有限会社アイディールでは、次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てをしている労働者が仕事と家庭を両立しながら働ける環境を整えるため、以下のとおり行動計画を策定しました。

【目標 1】年 1 回の定期面談の実施

全従業員を対象に、年 1 回の定期面談を実施し、働き方の希望や課題を共有する仕組みをつくる。

<対策>

- ・2025 年 8 月～：定期面談制度を導入し、年 1 回の実施とフィードバック体制を整備する。

【目標 2】月平均残業 1 時間未満の維持

残業時間を月平均 1 時間未満に維持し、無理のない働き方を継続する。

<対策>

- ・2025 年 8 月～：勤怠状況の定期的な確認とシフト管理の工夫により、長時間労働の抑制を継続する。